

TEM

Haku alueiden väliseen verkostoyhteistyöhön, AKKE-rahoitus

SDG-TAVOITTEIDEN STRATEGINEN JOHTAMINEN KAUPUNGEISSA -TEEMAVERKOSTO

Julkinen tiivistelmä

Teemaverkosto on yhteiskehittämisen foorumi kansalliselle kaupunkitasoiselle SDG-työlle. Teemaverkosto kytkeytyy suoraan kaupunkien strategioihin ja niiden poikkihallinnolliseen toimeenpanoon. Kyse ei ole pelkästään ilmastojohtamisesta tai ekologisen kestävyuden näkökulmasta, vaan siitä, miten kestävä kehitys johdetaan kokonaisuudessaan kaupunkiorganisaatioissa sisältäen ekologisen, sosiaalisen, taloudellisen ja kulttuurisen kestävyuden. Verkosto mahdollistaa temaattisen vertaisoppimisen kaupunkien välillä kansallisesti ja kansainvälisesti niin strategisissa johtamismalleissa kuin konkreettisissa johtamisen työkaluissa.

Teemaverkoston idea, tavoitteet ja strategiset kehittämisteemat

Teemaverkoston kehittämisteemat ovat SDG-tavoitteiden lokalisointi eli niiden tuominen paikalliselle tasolle sekä hyödyntäminen kaupunkien kestävä kehityksen strategisessa johtamisessa. Tarkoituksena on kaupunkien ja kaupunkikonsernien suunnittelun, tavoitteen asettelun, päätöksenteon, budjetoinnin, hankintojen sekä seurannan, arvioinnin ja mittauksen työkalujen, prosessien ja toimintamallien kehittäminen, parhaiden käytäntöjen jako sekä organisaatioiden oppiminen. Teemaverkoston yhteiskehittäminen kohdistuu sekä kaupunkijohtamisen systeemitason toimintamalleihin että konkreettisiin johtamisen työkaluihin. Verkosto mahdollistaa kuntien keskinäisen yhteistyön valtioneuvoston kanslian (VNK) koordinoimassa Agenda 2030 -tiekarttatyössä ja vahvistaa tältä osin myös kuntien ja valtion toimien samansuuntaisuutta.

Suurilla kaupungeilla ja niiden kumppaneilla, kuten yrityksillä, tutkimus- ja koulutusverkostoilla sekä järjestöillä on erityinen rooli tienviitoittajana kestävä kehityksen edistämässä. Paikallishallinnon rooli ylipääntään on keskeinen YK:n Agenda2030 SDG-tavoitteiden toteuttamisessa paikallisesti, alueellinen, kansallisesti ja kansainvälisesti. Kuntien vastuulla on kaksi kolmasosaa Agenda2030 SDG-tavoitteiden toimeenpanosta.

Kaupungeilla on laaja potentiaali viedä omassa toiminnassaan eteenpäin samanaikaisesti ja ylisukupolvisesti asukkaiden hyvinvointiin, ilmastomuutoksen hillintään ja digitaalisiin palveluihin liittyviä kestävä kehityksen tavoitteita. Kuutoskaupungit näyttävät monella tapaa esimerkkiä koko kuntakentälle ja niiden kehittämät innovaatiot skaalautuvat muihin kuntiin. Kaupungit ratkaisevat sen, miten Suomi edistyy kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa. Jotta tämä olisi mahdollista, kaupungeilla on oltava riittävästi kehittämisresursseja ja mahdollisuuksia murroksen toteuttajana toimimiseksi.

Kansainvälisesti verrattuna kaupunkimme ovat olleet esimerkillisiä ilmastomuutoksen hillinnän ja varautumisen, resurssiviisauden ja luonnon monimuotoisuuden sekä asukkaiden hyvinvoinnin ja heikompiosaisien asukkaiden arjen turvaamisessa ja suomalaisilla kaupungeilla yhdessä kumppanien kanssa on mahdollisuus luoda kansainvälisiä kestäviä innovaatioita, jotka ratkaisevat tulevaisuuden haasteita. Kaupunkimme



ovat lisäksi olleet kansainvälisesti edelläkävijöiden joukossa VLR-raportoinnissa YK:lle. Helsinki on tehnyt toisen raporttinsa ja Espoo ja Turku ensimmäiset raportoinnit. Kiinnostusta arviointiin on myös muissa suurissa ja joissakin pienemmissäkin kunnissa ja kaupungeissa.

Kestävyys on lähtökohtaisesti tunnistettu kaikissa kaupunkistrategioissa, usein se ymmärretään kuitenkin ekologiseksi kestävyudeksi. YK:n agenda2030:n 17 SDG-tavoitteen viitekehys on kuitenkin kokonaisuudessaan vähän käytetty kaupunkien strategisessa johtamisessa ja strategisten tavoitteiden toimeenpanossa. On vielä paljon kehitettävää, jotta kestävä kehitys on virrannut kaikkialle kaupunkiorganisaation toimintoihin. Jos kaupunkiorganisaatioissa ei kiinnitetä huomiota kestävyuden strategiseen johtamiseen, menetetään ne toimeenpanopotentiaalit, joita kaupungeilla olisi mahdollisuus toteuttaa monialaisena toimijana.

Teemaverkoston idea on:

1. Kestävyysmurroksen edellyttämän ajattelu- ja toimintakulttuurimuutoksen aikaansaaminen ja sen tukeminen kaupunkiorganisaatioissa sekä päättäjissä että henkilöstössä ja yhdessä kumppaneiden kanssa.
2. SDG-tavoitteiden paikallisen toimeenpanon ymmärryksen lisääminen.
3. Luoda kuuden suurimman ja muiden halukkaiden kaupunkien verkosto, jossa yhteiskehitetään kestävyuden strategisen johtamisen työkaluja ja prosesseja. Tavoite on tuoda kokonaisvaltainen kestävyysajattelu osaksi kaikkea kaupunkien toimintaa.

Teemaverkoston kehitystyö luo edellytyksiä tunnistaa kansallisen tason ohjelmista ja asiakirjoista keskeiset tavoitteet kaupunkien näkökulmasta sekä luo edellytyksiä strategioiden paikalliselle ja hallitulle toimeenpanolle. Kaupunkeja koskevia kansallisen tason asiakirjoja ovat mm. Hallituksen kestävyystiekarttaa, kaupunkistrategiaa, ilmasto- ja energiastategiaa, kansallista luonnon monimuotoisuusstrategiaa, maankäyttösektorin ilmastostrategiaa, Kiertotalousohjelmaa, Tasa-arvo-ohjelmaa, Lähiöohjelmaa, Valtioneuvoston periaatepäätöstä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä, Julkisen hallinnon strategiaa, Julkisten hankintojen strategiaa. Teemaverkosto luo edellytyksiä edellä mainittujen asiakirjojen mukaiselle vihreän ja oikeudenmukaisen siirtymän, kiertotalouden, uudenlaisten osaamiskeskittymien ja innovaatio-toiminnan ekosysteemien sekä asukkaiden kestävien elämäntapojen edistämiseksi. Nämä kaikki vaikuttavat siihen, miten Suomi menestyy YK:n Agenda2030 toimeenpanossa ja minkälaiseksi muodostuu kaupunkien ja alueiden veto- ja pitovoima.

Teemaverkoston työpaketit ja budjetti

Teemaverkostossa yhteiskehitetään seuraavia työpaketteja:

1) Strategiset ja systeemitason toimintamallit, jotka tukevat kaupunkiorganisaatioissa ja kaupunkikonserneissa päättäjiä ja ammatillista johtoa strategioiden laatimisessa, strategisessa johtamisessa, strategian toimeenpanossa ja tiedolla johtamisessa, ja näihin liittyvä kansainvälinen benchmarkkaus. Tällä hetkellä tunnistettu muun muassa seuraavia:

- SDG-tavoitteiden strategiseen johtamiseen liittyvien kaupunkiorganisaation ja kaupunkikonsernin toimintamallien jakaminen ja yhteiskehittäminen
- Kestävän kehityksen kokonaisuuden strateginen johtamismalli
- Systemiset toimintamallit kestävyysmurroksen edistämiseksi yhdessä asukkaiden, yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa
- Useiden asioiden valmistelu- ja päätöksentekomallit, joissa ennakoidaan suurten asiakokonaisuuksien lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia, riskejä ja yhteyksiä.
- Paikallistason ajankohtaisen datan saatavuuden ja käytettävyyden, ml. datavarannot ja datan visualisointitarpeen tunnistaminen sekä linkittyminen kaupunkikohtaiseen strategiseen mittaamiseen ja tiedolla johtamiseen

2) Konkreettiset työkalut, jotka tukevat sekä kestävän kehityksen haltuunottoa ja toiminnallista uudistamista kaupunkiorganisaatioissa että kumppanuuksien edistämistä yritysten ja sidosryhmien kanssa ja kestävyysmurroksen toteuttamista yhdessä asukkaiden kanssa. Tällä hetkellä tunnistettu muun muassa seuraavia:

- Kaupunkikohtaiset tai kaupunkien yhteiset sitoumukset tavoitetasoista tärkeimmille SDG-tavoitteille
- SDG-hahmotustyökalu kuntapäätäjille, viranhaltijoille ja työntekijöille
- SDG-tavoitteiden integrointi kaupunkistrategioihin -mallit
- SDG-tavoitteiden toteutumisen seurannan, raportoinnin ja arvioinnin eri keinot
- Päätösten vaikutusten ennakoarviointi SDG-tavoitteiden toteutumisen näkökulmasta sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä ja yhteisvaikutusten arviointimallit
- SDG-tavoitteita ja kestävyysmurrosta tukevien mittareiden kehittäminen, yhtenevien indikaattoreiden tunnistaminen ja kehitystyö. Sinänsä toimivia indikaattorikonaisuuksia on paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä, haasteena on se, miten hahmottaa ja priorisoida sitä, mitä pitäisi mitata.
- Budjetoinnin työkalut (mm. ilmastobudjetointi, luonnon monimuotoisuutta tukeva budjetointi ja sukupuolitietoinen budjetointi)
- Johtamisen käytännöt, jotka edistävät toimialojen poikkihallinnollisuutta ja SDG-tavoitteiden samanaikaista edistämistä
- Toiminta-, osallistamis- ja viestintätavat kestävyysmurroksen toteuttamiseksi yhdessä asukkaiden, yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa

Työpaketit täydentyvät ja tarkentuvat teemaverkoston toiminnan ja kansainvälisten yhteyksien myötä. Lisäksi teemaverkoston kansainvälisen toiminnan kautta tuodaan malleja suomalaiselle kuntakentälle ja vietään suomalaista mallia maailmalle. Esimerkkinä toimivasta SDG-mittaristosta on Valtioneuvoston kansliankin käyttämä Mayors Indicators -mittaristo. Haasteena kaupungeille on mittaristojen hyödyntäminen osittain mittaristojen runsauden takia. SDG-hahmotustyökalu vastaa tähän tarpeeseen mahdollistamalla analyysiprosessin, jossa kaupunki voi määrittää omat keskeiset toimensa suhteessa Agenda 2030:aan ja lokalisoida niihin liittyvät SDG-mittaristot.

Teemaverkostolla on valmiudet aloittaa tavoitteellinen yhteiskehittäminen syksyllä 2021, sillä kuuden suurimman kaupungin SDG-/kestävän kehityksen päälliköt ovat kokoontuneet kehittämisteemojen ympärillä muutaman kerran syksyn 2020 ja kevään 2021 aikana. Syksyllä 2021 valmistellaan uusia kaupunkistrategioita, joten yhteiskehittämisessä fokuisoituisi erityisesti SDG-tavoitteiden integrointi kaupunkistrategioihin. Myös SDG-hahmotustyökalun yhteiskehittämiseen on valmiudet Espoon kaupungin johdolla ja yhdessä kuutoskaupunkien kanssa.

TEM:ltä haetaan rahoitusta 55 000 euroa vuodelle 2021 ja 108 000 euroa vuosille 2022 ja 2023. Kuntaliiton, Espoon, Helsingin, Oulun, Tampereen, Turun ja Vantaa kaupunkien omarahoitusosuudet vuosittain näkyvät alla olevassa budjettitaulukosta.

Teemaverkoston kustannukset koostuvat:

- teemaverkoston kehittämistyöstä ja toiminnasta vastaavasta erityisasiantuntijan palkkakustannuksista
- ulkopuolisista ostopalveluista, jotka ovat mm. systeemisten toimintamallien taustaselvityksiä ja sparrausprosesseja tutkimuslaitoksilta, konkreettisten työkalujen palvelumuotoiluja kehittämisorganisaatioilta ja viestinnällisiä ostopalveluja
- matka- ja majoituskustannuksista, jotka tarkoittavat teemaverkoston avainkaupunkien asiantuntijoiden aktiivisen roolin teeman kansallisissa ja kansainvälisissä kehittämisverkostoissa ja tapahtumissa

Teemaverkoston rahoitus	2021	2022	2023
TEM	55 000	108 000	108 000
Kuntaliitto	5 000	10 000	10 000
Espoo	2 000	5 000	5 000
Helsinki	2 000	5 000	5 000
Oulu	2 000	5 000	5 000
Tampere	2 000	5 000	5 000
Turku	2 000	5 000	5 000
Vantaa	2 000	5 000	5 000
Rahoitus yhteensä	72 000	148 000	148 000
Teemaverkoston kulut			
teemaverkoston projektirahoitetun erityisasi- antuntijan palkkakustannukset	40 000	80 000	80 000
ulkopuoliset ostopalvelut	25 000	50 000	50 000
matka- ja majoituskustannukset	5 000	13 000	13 000
muut mahdolliset kustannukset	2 000	5 000	5 000

Yhteydet muihin projekteihin

Teemaverkosto ylläpitää vuoropuhelua ja kehitysyhteistyötä seuraavien verkostojen ja projektin kanssa, mm. Fisu-verkosto, Hinku-verkosto, Motivan Resurssiviisaiden kuntien talous- ja ilmastojohtaminen (Reetta) -hanke ja Kuntaliiton Ilmava -Ilmastojohtamisen projekti, Kuntaliiton Ilmastokunnat, Kuntaliiton ja Syken Luontokunnat, Kuntien tasa-arvo ja yhdenvertaisuusverkosto, Suurten kaupunkien hyvinvointikertomusverkosto ja muut hyvinvointijohtamisen verkostot sekä kuuden suurimman kaupungin osallisuusverkosto. Teemaverkosto jakaa kokemuksiaan ja kehitystyön tuloksia Kuntaliiton Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen -verkostoprojektille, jossa yhtenä osatavoitteena on kestävän kehityksen edistäminen 30 erikokoisessa kunnassa. Lisäksi kuutoskaupungeilla on 7.6.2021 alkamassa ilmastotyöhön keskittyvä verkosto, johon myös SDG-verkosto voi linkittyä.

Tiiviiseen yhteistyöhön teemaverkoston kanssa ovat sitoutuneet seuraavat toimijat. Tarkempi yhteistyön kohde, laajuus, yhteistyön muodot ja mahdollinen asiantuntijapalveluiden hankinta ostopalveluina sovi-
taan erikseen.

- ORSI- strateginen tutkimushankkeen (*Towards Eco-Welfare State: Orchestrating for Systematic Impact*) tutkijat sparraavat strategisissa ja systeemisisä johtamismalleissa ja toimeenpantavissa johtamisen työkaluissa joko lyhytaikaisten interventioiden tai pitkäkestoisempien prosessien muodossa.
- Motiva toimii sparraajana erityisesti resurssiviisaus-, ilmasto- ja hankintojohtamisessa sekä kaupunkien ja yritysten kumppanuusmalleissa, ja tuo opit kestävän kehityksen kokeiluista ja skaalautumisen vaikuttavimmista toimintamalleista hyödynnettäväksi hankkeessa. Motiva osallistuu johtamisen työkalujen kehittämiseen ja selvitysten toteuttamiseen.
- Forum Viriumin koordinoiman Kestävän kehityksen kaupunkikorttelit -teemaverkostohankkeen kanssa sen toteutuessa Teemaverkosto tekee yhteistyötä ja jakaa oppeja
- Sitowise työstää ja kehittää SDG-hahmotustyökalun luottamushenkilöille, viranhaltijoille ja työntekijöille
- Tallinnan johtama 19 eurooppalaisen kaupungin kestävän kehityksen tavoitteiden paikallistason toteutukseen keskittyvä URBACT-verkosto toimii vertaistiedonlähteenä sekä yhteistyötahona myöhemmin tarkennettavalla tavalla
- Kuntaliittojen eurooppalainen kattojärjestö CEMR toimii Eurooppa-tason sparraajana

Suomen kuusi suurinta kaupunkia tekee monitasoista, kaupunkien johtoon saakka, ulottuvaa keskinäistä kehittämissyhteistyötä monissa kestävyiden teemoissa lastensuojelusta ilmastonmuutoksen torjuntaan. Kaupungit pohtivat parhaillaan yhteistä osallistumismahdollisuutta Euroopan komission ilmastonutraalien ja älykkäiden kaupunkien missioon (100 climate-neutral cities). Kaupungit osallistuvat ja edustavat osaltaan suomalaista kuntakenttää myös useiden kansainvälisten kestävä kehityksen verkostojen toiminnassa, kuten Eurocities, ICLEI ja UBC, ja ovat aktiivisesti mukana myös YK:n talous- ja sosiaaliasioiden osaston (UN DESA) ja Habitat-ohjelman yhteistyössä YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden paikallistason toteutukseen liittyen. Ehdotettava SDG-teemaverkosto jäsentää kaupunkien olemassa olevaa ja uutta verkostoyhteistyötä yhteiseen kestävyiden kehukseen ja sen nähdään lisäävän vaikuttavuutta suoraan kaupunkien johdon suuntaan ja mahdollistavan em. toiminnassa resurssien tehokkaamman käytön ja kertyvien oppien systemaattisemman jakamisen myös laajemmin.

Teemaverkosto on tunnistanut yhteistyötarpeeksi myös Ympäristöministeriön Kestävä kaupunki -ohjelman käynnistämisen ja Syken toteuttaman KEKANUA- hankkeen, jossa kehitetään tiedonkeruuta YK:n Uuden Kaupunkikehitysohjelman (New Urban Agenda, NUA) raportointia varten ja kestävä kaupunkikehityksen indikaattoreita kansallisen kestävä kaupunkikehityksen seurannan ja edistämisen tueksi.

Teemaverkoston emäntäorganisaatio, kaupungit ja yhteistyökumppanit

Teemaverkoston emäntäorganisaationa Kuntaliitto toimii verkoston koordinaattorina ja fasilitaattorina, toimintamallien ja työkalujen yhteiskehittäjänä, kaupunkien kansainvälisen yhteistyön tukena, yhteistyön rakentajana muihin projekteihin, kaupunkien SDG-työn viestijänä ja, sekä verkostossa yhdessä kehitettyjen työkalujen jalostajana ja skaalaajana muihin kuntiin. Keskeinen toimintamuoto Kuntaliiton toiminnassa sekä asiakkaiden hallinnassa ovat kuntaverkostot. Jäsenkenttä on segmentoitu erityyppisiin asiakasryhmiin. Lisäksi Kuntaliitto koordinoi monia toimiala- ja toimintokohtaisia verkostoja, ja on aktiivinen kansainvälisissä verkostoissa. Kuntaliitolla on pitkä kokemus verkostojen johtamisesta, tälläkin hetkellä Kuntaliitto koordinoi yli 100 verkostoa.

Teemaverkoston avainkaupunkeina ja myös rahoittajina toimivat Espoo (konsernihallinnon strategiayksikkö), Helsinki (Kaupungin kanslia), Oulu (Konsernihallinto), Tampere (Konsernihallinto), Turku (Konsernihallinto) ja Vantaa (Talous ja strategia). Kuutoskaupungit ovat kestävä kehityksen edelläkävijöitä ja toimivat aktiivisesti kestävä kehityksen kansainvälisissä verkostoissa.

Teemaverkoston toiminta on avoin kaikille niille kaupungeille, jotka haluavat integroida SDG-viitekehityksen omaan strategiseen johtamiseensa.

SUOMEN KUNTALIITTO

Markus Pauni
strategia- ja kehitysjohdaja

Sini Sallinen
kehityspäällikkö

Liite 1. DESIGN-SPRINT: SDG-HAHMOTUSTYÖKALU KUNTAPÄÄTTÄJILLE, VIRANHALTIJOILLE JA TYÖNTEKIJÖILLE

Hahmotustyökalun tarve ja tavoite

Kestävän kehityksen tavoitteiden vaikuttava integroiminen uusiin kunta- ja kaupunkistrategioihin syksyllä 2021 sekä strategioiden onnistunut toimeenpano vaikuttavat merkittävästi Suomen mahdollisuuksiin saavuttaa kestävän kehityksen tavoitteet vuoteen 2030 mennessä. Kestävyys on tunnistettu tärkeäksi tavoitteeksi kaikkien kuutoskaupunkien sekä useiden muiden suomalaisten kuntien ja kaupunkien strategioissa. Kestävän kehityksen vieminen osaksi jokapäiväistä työtä ja päätöksentekoa on kuitenkin monissa kunnissa vasta alussa.

Kestävän kehityksen tavoitteisiin pääseminen vaatii koko organisaation sitoutumista tavoitteiden edistämiseen. Kyse ei ole ainoastaan strategisesta johtamisesta, vaan etenkin toimeenpanossa on keskeistä, että organisaation henkilöstö ymmärtää kestävän kehityksen tavoitteita ja oman työnsä suhdetta niihin mahdollisimman laajasti. Lisäksi on osoitettu, että henkilöstön laaja osallistaminen vastuullisuustyöhön auttaa yhteisen tavoitteen ja omistajuuden muodostamisessa. Työntekijöiden pysyvyys, tuottavuus ja yleinen sitoutuminen organisaatioon kasvaa, kun heidät otetaan aidosti mukaan kestävän kehityksen työhön. Lisäksi vastuullisuus on työyhteisöille entistä tärkeämpi ja merkitsevämpi kilpailutekijä. (Sitra, 2020)

SDG-hahmotustyökalu vastaa näihin tarpeisiin. Hahmotustyökalu koostuu digitaalisesta työkalusta sekä siihen kytkeytyvästä analyysiprosessista. Hahmotustyökalun tavoitteena on:

1. Auttaa kaupungeja tulkitsemaan ja määrittämään omaa toimintaansa suhteessa SDG-tavoitteisiin ja lokalisoimaan siihen liittyvät mittarit.
2. Lisätä organisaatioiden henkilöstön kykyä ymmärtää ja halua toimia kestävän kehityksen tavoitteiden eteen auttamalla jokaista hahmottamaan oman toimenkuvansa tai projektinsa suhde SDG-tavoitteistoon sekä tunnistamalla hyviä kestävyteen tähtäviä käytäntöjä.
3. Tuottaa dataa strategisen johtamisen ja vaikuttavuuden mittaamisen tueksi.

Hahmotustyökalun kehittäminen design-sprintillä

SDG-hahmotustyökalun prototyyppiä on hyvin tuloksin kokeiltu Espoossa. Sprintin tarkoituksena on auttaa kehittämään työkalusta helposti käyttöönotettava ja toistettava malli kaikille Suomen kunnille. Kehityssprintissä keskitytään kolmeen osa-alueeseen: Digitaalisen toteutuksen määrittelyyn ja pilotointiin, vuorovaikutteisen analyysiprosessin fasilitointiohjeisiin sekä kerättävän datan hyödyntämiseen.

Digitaalisen työkalun määrittely ja pilotointi

Espoon piloteissa kerättyjen oppien sekä loppukäyttäjähäastattelujen avulla kerättävän datan pohjalta muotoillaan helppokäyttöinen ja teknologiariippumaton digitaalinen työkalu. Työkalun tulee toimia niin vuorovaikutteisessa työpajatilanteessa kuin etäyhteydellä käytettynä. Visuaalinen

työkalu auttaa käyttäjänsä hahmottamaan oman työnsä kestävyysulottuvuudet (taloudellinen, ekologinen, sosiaalinen ja kulttuurinen), niihin linkittyvät SDG-tavoitteet, vaikutuspiirin (paikallinen, alueellinen, kansallinen ja kansainvälinen) sekä vaikutukset eri tasoilla (strateginen, taktinen ja operatiivinen).

Vuorovaikutteisen analyysiprosessin fasilitointiohjeet

Keskeinen osa hahmotustyökalun hyödyntämistä on analyysiprosessi, jossa työkalua hyödynnetään fasilitoidussa työpajassa. Vuorovaikutteisessa prosessissa henkilöstö pääsee tutustumaan SDG-tavoitteiden taustoihin ja sisältöihin sekä oppimaan toisiltaan. Vuorovaikutteisen työpajaprosessin aikana myös jaetaan ja kerätään hyviä kestävä kehityksen mukaisia käytänteitä ja asetetaan tarvittaessa henkilökohtaisia tai yhteisiä tavoitteita. Design-sprintissä analyysiprosessista tehdään palvelumuotoilun keinoin helposti toistettava prosessi ja tuotetaan materiaali, jonka avulla kuka tahansa pystyy toistamaan prosessin omassa organisaatiossaan.

Kerättävän datan hyödyntäminen

Lisäksi sprintissä kartoitetaan prosessin ja digitaalisen työkalun kerryttämä data, sekä tunnistetaan arvoa tuottavat käyttökohteet datalle. SDG-hahmotustyökalun tiedetään tuottavan systemaattista ja perusteellista dataa organisaation toiminnan suhteesta SDG-tavoitteisiin. Kerätyn datan pohjalta on helposti toteuttavissa johtamisen ja päätöksenteon tueksi mm. cap-analyysijä, vaikuttavuusportfolioita ja -ketjuja. Lisäksi systemaattisesti läpi organisaation kerätty data mahdollistaa tiedon tuottamisen VLR-raportoinnin pohjaksi.

Toteutusaikataulu ja budjetti

Design sprint on toteuttavissa nopealla aikataululla ennen syksyn 2021 kunta- ja kaupunkistrategioiden laadintaa. Digitaalisen työkalun kehittäminen prototyyppiä pidemmälle vie pidemmän ajan, mutta ei estä muun toimintamallin käyttöä ja pilotointia jo aikaisemmassa vaiheessa.

Sprintin laajuuden ja sovelluskehityksen tarpeen mukaan, hanke on toteuttavissa 20 000 – 50 000€ budjetilla. Tarkempi toteutussuunnitelma tehdään, kun resurssit ja kumppanikaupungit ovat varmistuneet. Onnistuakseen sprintti vaatii mukaan sitoutuneita pilottikuntia ja -kaupunkeja. Sprintin vetovastuussa tulee olla kestävä kehityksen tavoitteiston, vuorovaikutukselliset prosessit ja asiakaslähtöisen sovelluskehittämisen tunteva toimija.